

best. nr. 551

FORSKRIFT

Forskrift til

arbeidsmiljøloven

fastsatt av

Direktoratet for

arbeidstilsynet

26. februar 1998, nr. 179

**Sveising, termisk skjæring,
termisk sprøyting,
kullbuemeisling, lodding og sliping
(Varmt arbeid)**



ARBEIDSTILSYNET

Utgitt mars 1998

Direktoratet for arbeidstilsynet
Postboks 8103 Dep, 0032 OSLO

August 1998

Endringer i forordet og i kommentaren til § 7.

Juni 2003

Kommentarene er oppdatert.

Innhold

Forord	5
Forskrift om sveising, termisk skjæring, termisk sprøyting, kullbuemeisling, lodding og sliping (Varmt arbeid)	6
Kapittel I Innledende bestemmelser	6
§ 1 Virkeområde	6
§ 2 Definisjoner	6
§ 3 Straffebestemmelser	6
§ 4 Ikrafttredelse	7
Kapittel II Almennelige bestemmelser	
§ 5 Dispensasjon	7
§ 6 Hvem forskriften retter seg mot	7
Kapittel III Risikovurdering, planlegging og iverksettelse av tiltak og utførelse av arbeidet	7
§ 7 Vurdering av risiko for helseskade, planlegging og iverksettelse av tiltak og utførelse av arbeidet	7
§ 8 Risikovurdering av brann og eksplosjonsfare og iverksettelse av tiltak	7
§ 9 Kartlegging og måling av forurensninger i arbeidsatmosfæren	8
Kapittel IV Særskilte vernetiltak	8
§ 10 Tiltak mot stråling, elektrisk spenning, sprut m.v.	8
§ 11 Sikring mot brann og eksplosjon i gassutstyr	8
§ 12 Bruk av personlig verneutstyr	9
§ 13 Vedlikehold, kontroll og bruk av utstyret	9
§ 14 Tiltak ved helseskadelig lys, stråling, sprut eller damp	9
Kapittel V Ventilasjon	9
§15 Ventilasjon og av sug	9
Kapittel VI Opplæring, informasjon og medvirkning	10
§ 16 Opplæring og informasjon	10
§ 17 Medvirkning	10

Kommentarer til enkelte paragrafene

Til § 1	Virkeområde	11
Til § 7	Risikovurdering, planlegging og iverksettelse av tiltak	11
Til § 8	Risikovurdering av brann og eksplosjonsfare og iverksettelse av tiltak	12
Til § 9	Kartlegging og måling av forurensninger i arbeidsatmosfæren	12
Til § 10	Tiltak mot stråling, elektrisk spenning, sprut m.v.	13
Til § 11	Sikring mot brann og eksplosjon i gassutstyr	13
Til § 12	Bruk av personlig verneutstyr	13
Til § 13	Vedlikehold, kontroll og bruk av utstyret	13
Til § 14	Tiltak ved helseskadelig lys, stråling, sprut eller damp	13
Til § 15	Ventilasjon og avsug	14

Forord

Denne publikasjonen inneholder en forskriftsdel og en kommentardel. Forskriften gir bindende regler. Arbeidstilsynet kan gi dispensasjon fra forskriften. Det er straffbart å overtre denne forskriften, jf. arbeidsmiljøloven kapittel XIV.

Arbeidsgiver har plikt til å sørge for at bestemmelsene i denne forskriften følges, jf. arbeidsmiljøloven § 14. Arbeidstakerne har plikt til å medvirke ved gjennomføringen av bestemmelsene i denne forskriften, jf. arbeidsmiljøloven § 16.

Publikasjonen inneholder kommentarer til forskriftens paragrafer. Disse gir en nærmere forklaring på hvordan bestemmelsene skal forstås.

Arbeidsgiver skal sørge for at det innføres og utøves helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheten (internkontroll). Verne- og helsepersonalet vil være sakkyndige ved utforming, gjennomføring og oppfølging av internkontroll.

Arbeidstakernes rett til medbestemmelse er nevnt under § 17.

Forskrift om sveising, termisk skjæring, termisk sprøyting, kullbuemeisling, lodding og sliping (Varmt arbeid)

Fastsatt av Direktoratet for arbeidstilsynet 26. februar 1998 i medhold av lov av 4. februar 1977 om arbeidervern og arbeidsmiljø §§ 8 nr. 4, 9 nr. 2, 11 nr. 4, 12 nr. 5, 14 tredje ledd.

Kapittel I Innledende bestemmelser

§ 1 Virkeområde

Denne forskrift gjelder for virksomheter som utfører sveising, termisk skjæring, termisk sprøyting, kullbuemeisling, lodding og sliping av metallisk materiale, heretter kalt varmt arbeid.

Forskriften gjelder ikke for undervannsarbeid.

§ 2 Definisjoner

Med sveising menes en sammenføyningsmetode der grunnmaterialet og/eller tilsettmaterialet smelter.

Med termisk skjæring menes en metode der metall blir skåret under smelting eller forbrenning.

Med termisk sprøyting menes en overflatebehandling der et materiale smeltes og sprøytes på et annet grunnmateriale, eller hvor grunnmaterialet varmes opp og et pulver sprøytes på.

Med kullbuemeisling menes en metode der en elektrode av karbon danner en lysbue mot arbeidsstykket hvor det smeltede materiale blir blåst bort med trykkluft.

Med lodding menes en sammenføyningsmetode for metallisk materiale der grunnmaterialet varmes opp og tilsettmaterialet smelter.

Med overflatebehandlet metallisk materiale menes et materiale som er påført en varig eller midlertidig korrosjonsbeskyttelse.

Med tilsettmateriale menes sveiseelektroder, sveisetråd, materiale for termisk sprøyting og materiale for lodding.

Med oksydasjonshindrende midler menes kjemikalier som skal hindre oksygen i smeltebadet under sveising eller fjerne oksidbelegg ved lodding (flussmiddel). Midlene kan være belegg på sveiseelektroden (fast form), pulver inni rørtråden, pulver over smeltebadet eller dekkgass.

Med sliping menes å fjerne materiale med et roterende slipeverktøy. Formålet kan være å bearbeide eller planere en overflate, lage fuge for sveising eller å fjerne feil i et metallisk materiale.

§ 3 Straffebestemmelser

Overtredelse av denne forskriften eller vedtak gitt i medhold av denne,

straffes etter arbeidsmiljøloven kapittel XIV og straffeloven § 48 a og § 48 b.

§ 4 Ikrafttredelse

Denne forskriften trer i kraft 1. mars 1998.

Fra samme tidspunkt oppheves forskrift 11. november 1982 om luftforurensning ved buesveising, forskrift 2. november 1979 om shop-priming av stålmaterialer og forskrift 17. august 1979 om bearbeiding av shop-primete stålmaterialer.

Kapittel II Alminnelige bestemmelser

§ 5 Dispensasjon

Arbeidstilsynet kan gi dispensasjon fra denne forskriften der det er vernemessig forsvarlig.

§ 6 Hvem forskriften retter seg mot

Arbeidsgiver skal sørge for at bestemmelsene i denne forskriften overholdes.

Kapittel III Risikovurdering, planlegging og iverksettelse av tiltak og utførelse av arbeidet

§ 7 Vurdering av risiko for helseskade, planlegging og iverksettelse av tiltak og utførelse av arbeidet

Arbeidsgiver skal ved planlegging og utførelse av varmt arbeid og ved innkjøp av utstyr, vurdere risiko ved alle påvirkninger som kan føre til helseskader hos arbeidstaker. Arbeidsgiver skal skaffe seg kunnskap om hvilke stoffer som kan forurense arbeidsatmosfæren fra tilsettmaterialer, grunnmaterialer, overflatebehandling, oksydasjonshindrende midler og gasser.

Arbeidsgiver skal planlegge arbeidsoperasjoner slik at man i størst mulig grad unngår arbeid i trange rom eller situasjoner hvor det er vanskelig å oppnå tilstrekkelig ventilasjon.

Overflatebehandling, arbeidsmetoder, tilsettmaterialer, rengjøring m.m. skal velges slik at luftforurensningen, så langt det er praktisk mulig, reduseres.

Det må dokumenteres at slike forhold er vurdert som grunnlag for nødvendige tiltak, herunder valg av verneutstyr.

§ 8 Risikovurdering av brann og eksplosjonsfare og iverksettelse av tiltak

På arbeidsplasser som ikke er beregnet for varmt arbeid, skal risikoen for brann og eksplosjon vurderes når det skal benyttes utstyr som kan frembringe varme eller gnister.

Før det igangsettes varmt arbeid i eller på beholdere, tanker, rørledning eller lignende som inneholder, eller har inneholdt brann- eller eksplosjonsfarlige stoffer, skal det iverksettes tiltak for å unngå brann eller eksplosjon.

Alt brennbart materiale i nærheten av arbeidsplassen skal fjernes eller skjermes med varmeresistent materiale.

Gassflasker skal alltid være plassert og sikret på forsvarlig måte slik at de ikke utsettes for utilsiktet oppvarming og slik at det ikke oppstår fare for brann eller eksplosjon.

Gassflasker skal være plassert slik at de lett kan bringes i sikkerhet hvis det oppstår brann eller eksplosjon.

Brannsløkkingsutstyr skal finnes lett tilgjengelig og i rimelig nærhet der varmt arbeid pågår.

§ 9 Kartlegging og måling av forurensninger i arbeidsatmosfæren

I arbeidslokaler der det utføres varmt arbeid, skal arbeidsgiver kartlegge hvilke arbeidsoperasjoner som kan medføre forurensning av arbeidsatmosfæren.

Det må gjennomføres målinger slik at forurensningsnivået til enhver tid er kjent. Målingene skal gjennomføres når det anses nødvendig og alltid for faste arbeidsplasser.

Det skal foretas målinger ved endringer i prosesser, ventilasjonsanlegg, arbeidslokaler eller annet som har betydning for forurensningsnivå eller eksponering.

Målingene skal utføres på en slik måte at de til sammen viser den mengde forurensning alle arbeidstakerne som oppholder seg i arbeidslokalet utsettes for.

Kapittel IV Særskilte vernetiltak

§ 10 Tiltak mot stråling, elektrisk spenning, sprut m.v.

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakere som utfører varmt arbeid er vernet mot skadelig stråling, farlig elektrisk spenning, sprut m.v.

Det skal ikke benyttes defekt utstyr, herunder elektrisk utstyr.

§ 11 Sikring mot brann og eksplosjon i gassutstyr

For å sikre mot brann og eksplosjon i gassutstyr, skal arbeidsgiver påse at det benyttes følgende utstyr ved sveising, termisk skjæring, lodding og termisk sprøyting:

- brenner som er utstyrt med retursperreventil på alle innløp mellom håndtak og slange
- regulator for oksygen som er utstyrt med tilbakeslagssikring
- regulator for brenngass som er utstyrt med tilbakeslagssikring
- gass-slanger som er spesielt beregnet til formålet og som har kvalitet i hen-

- hold til Norsk Standard NS-EN 559
- slangekoplinger i henhold til NS-EN 560
- materiale i armatur og rørledning for acetylen som ikke inneholder mer enn 70 % kobber

Alt utstyr for oksygen skal holdes fritt for olje og fett.

Sveise-/skjærebrenner, sveise-/sprøytepistol, elektrodeholder og kabler skal plasseres forsvarlig. All gass skal stenges av ved avsluttet arbeid.

Strømkildens nettspenning skal koples fra ved avsluttet arbeid.

§ 12 Bruk av personlig verneutstyr

Dersom det ikke på annen måte kan oppnås tilfredsstillende vern mot fare for helseskader, skal hensiktsmessig personlig verneutstyr benyttes.

Verneutstyret skal være av materiale som ikke lett antennes eller smelter der det foreligger slik risiko.

§ 13 Vedlikehold, kontroll og bruk av utstyret

Arbeidsgiver skal sørge for regelmessig vedlikehold og kontroll av innretninger og utstyr som benyttes for varmt arbeid i samsvar med produsentens/leverandørens bruksanvisning, inkludert personlig verneutstyr.

Alt ovennevnte utstyr skal være i god og forsvarlig stand slik at det ved bruk ikke medfører risiko for uhell eller ulykker.

Utstyr som ikke fungerer tilfredsstillende, skal skiftes ut eller repareres omgående.

Tettheten hos slanger og armatur skal kontrolleres før bruk.

§ 14 Tiltak ved helseskadelig lys, stråling, sprut eller damp

Arbeidsplassen skal avskjermes hvis det utvikles lys, stråling eller sprut som kan være skadelig for andre arbeidstakere.

Varmt arbeid skal ikke utføres i rom hvor det finnes damper av klorerte løsemidler.

Kapittel V Ventilasjon

§ 15 Ventilasjon og avsug

Lokaler og arbeidsplasser hvor arbeidet kan medføre forurensning av luften skal ha både mekanisk ventilasjon og prosesstilpasset avsug for å:

- fjerne forurensninger ved kilden slik at eksponering og behov for å benytte åndedrettsvern reduseres mest mulig
- redusere eksponering for forurensning i hele oppholdssonen
- hindre spredning av forurensninger til andre lokaler.

Feil med ventilasjon og avsug skal automatisk varsles.

Ventilasjonsystemet skal ikke gi mulighet for å benytte omluft.

Stasjonære prosessavsug skal ha utblåsning til friluft. Der hvor stasjonære avsug ikke er praktisk anvendelig skal det benyttes mobile avsug med filter som er egnet for de aktuelle forurensninger. I trange rom er utblåsning fra avsug med filter ikke tillatt.

Kapittel VI Opplæring, informasjon og medvirkning

§ 16 Opplæring og informasjon

Arbeidstakerne skal gis nødvendig opplæring i arbeidsmetoder og i riktig bruk av arbeidsutstyret og personlig verneutstyr (PVU).

Arbeidstakere skal gis tilstrekkelig informasjon om:

- eventuell helsefare og ulykkesrisiko
- nødvendige vernetiltak
- resultater fra målinger av arbeidsatmosfæren
- hvilke særskilte tiltak som til enhver tid er iverksatt.

§ 17 Medvirkning

Planlegging og vurdering av arbeidsmiljøet og gjennomføring av nødvendige forebyggende tiltak skal skje i samarbeid med arbeidstaker, verneombud og arbeidstakernes tillitsvalgte, og med verne- og helsepersonale.

Kommentarer til enkelte paragrafer

Til § 1 Virkeområde

Undervannsarbeid hvor der kreves dykkerutstyr for å utføre arbeidet, omfattes ikke av denne forskrift.

Til § 7 Vurdering av risiko for helseskade, planlegging og iverksettelse av tiltak og utførelse av arbeidet

Kartlegging og vurdering av risiko for helseskader er en forutsetning for arbeidet med å iverksette risikoreducerende tiltak. Omfanget av kartleggingen vil variere, avhengig av hva slags arbeid som utføres i virksomheten. I virksomheter som har knyttet til seg verne- og helsepersonale, skal dette personalet bistå ved kartlegging og vurdering av risiko, se forskrift om hvilke virksomheter som skal ha knyttet til seg verne- og helsepersonale (Bedriftshelsetjeneste) (best.nr. 501) og forskrift om verne- og helsepersonale (best.nr. 518).

Påvirkninger som kan medføre helseskader hos arbeidstaker er eksempelvis fysisk belastning, røyk, støv og gasser, ultrafiolett stråling og varme-stråling, støy, vibrasjoner, lysforhold, fare for ulykker som fall, slag etc.

Arbeidet skal planlegges og tilrettelegges for den enkelte arbeidstaker, og så langt det er mulig, ikke utføres i ubekvemme eller langvarig statiske arbeidsstillinger som kan medføre helseskade. Jobbrotasjon kan benyttes. Se forskrift om tungt og ensformig arbeid (best.nr. 531) og forskrift om forplantningsskader og arbeidsmiljø (best.nr. 535).

For røyk, støv og gasser, se veiledning om administrative normer for forurensning i arbeidsatmosfære (best.nr. 361). Normene revideres jevnlig, siste utgave skal derfor brukes.

Arbeidstakerne må sikres beskyttelse mot støy. Se forskrift om støy på arbeidsplassen (best.nr. 398). Opplysninger om støy skal finnes i bruksanvisning for utstyret, jf. forskrift om maskiner (best.nr. 522).

Arbeidsgiver skal ved innkjøp, bruk og vedlikehold av utstyr forsikre seg om at arbeidstakerne ikke blir utsatt for skadelige vibrasjoner.

Arbeidstakere må sikres tilstrekkelig arbeidslys. Se forskrift om arbeidsplasser og arbeidslokaler (best.nr. 529). Det vises også til Luxtabeller utgitt av Lyskultur.

Sveiseelektroder klassifiseres i røykklasser avhengig av det yrkeshygieniske luftbehovet. Et produktinformasjonsblad som er utarbeidet av produsenten og som inneholder opplysninger om røykklasser, advarseltekst m.m., bør finnes tilgjengelig på arbeidsplassen.

Til § 8 Risikovurdering av brann og eksplosjonsfare og iverksettelse av tiltak

I forbindelse med sveisearbeid eller annet arbeid som kan frembringe varme eller gnister i bygninger eller konstruksjoner som ikke er beregnet for slikt arbeid, må det tas særlig hensyn til brann- og eksplosjonsfaren.

Se brann- og eksplosjonsvernloven av 14. juni 2002 med tilhørende forskrifter.

Ved arbeid på eller i tanker, rom eller rørledning hvor det kan ha samlet seg brannfarlig vare eller at luften er oksygenriket, se forskrift om arbeid i tanker (best.nr. 114).

Det må vurderes bruk av brannvakt i hvert enkelt tilfelle.

Til § 9 Kartlegging og måling av forurensninger i arbeidsatmosfæren

Det skal gjennomføres kartlegging av forurensningene i arbeidsatmosfæren. Forurensningene kan eksempelvis være: kjemikalier, metalloksider, støv, vibrasjoner og ioniserende stråling. Kartleggingen vil som oftest innebære at det må foretas målinger av forurensninger i arbeidsatmosfæren. Det må måles ved relevante arbeidsoperasjoner og på en slik måte at målingene avspeiler arbeidstakernes reelle eksponering. I arbeidslokalet kan det utføres mange forskjellige typer arbeid, og det er derfor nødvendig at kartleggingen og målingene av forurensningene omfatter alle arbeidstakere som oppholder seg i arbeidslokalet og ikke bare de som utfører arbeid som omfattes av denne forskriftens virkeområde.

Når det tas i bruk tilsettmaterialer, grunnmaterialer, oksydasjonshindrende midler (samt flussmidler for lodding) eller det tas i bruk nye metoder som ikke har vært brukt ved virksomheten tidligere, må det vurderes om endringene i arbeidsatmosfæren er slik at kartlegging ved hjelp av nye målinger er nødvendig.

Etter at en fullstendig kartlegging er gjennomført og eventuelle utbedringer har funnet sted, må det vurderes om det må utarbeides måleprogram for løpende kontroll av arbeidsatmosfæren. Nødvendig omfang av målingene må vurderes ut fra resultatet av kartleggingen. Måleprogrammet bør inngå i internkontrollen.

Målingene utføres av kvalifisert personale i samarbeid med verne- og helsepersonalet, jf. forskrift om verne- og helsepersonale § 6 (best.nr. 518).

Ved kortidsoppdrag vil det som oftest være vanskelig å gjennomføre kartlegging ved hjelp av målinger. Kartleggingen må i slike tilfeller omfatte en vurdering av mulig risiko for helsefare, og personlig verneutstyr må velges ut fra denne vurderingen.

For valg av målestrategi og prøvetakingsmetoder for kjemiske forurensninger, se Arbeidstilsynets orientering om kartlegging og vurdering av eksponering for kjemiske stoffer og biologiske forurensninger i arbeidsatmosfære (best.nr. 450).

Til § 10 Tiltak mot stråling, elektrisk spenning, sprut m.v.

Når det utføres sveising eller annet varmt arbeid hvor det benyttes elektrisk strøm og som må utføres hvor det er vann eller fuktighet til stede, må det tas særlig hensyn til forhøyet elektrisk fare.

Ved bruk av elektrisk utstyr må det påses at utstyret er tilstrekkelig jor-det, med mindre noe annet er angitt av produsenten.

Ved radiografisk undersøkelse av sveisesømmer, se lov av 18. juni 1938 om bruk av røntgenstråler og radium mv. med forskrifter. Se også Arbeidstil-synets forskrift om ioniserende stråling (best.nr. 187).

Til § 11 Sikring mot brann og eksplosjon i gassutstyr

Acetylen danner sammen med visse metaller, f.eks. kobber og sølv, eksplo-sive forbindelser. Ved bruk av loddemidler i loddeforbindelser som kommer i kontakt med acetylen og som har høyere sølvinnhold enn 43 % eller høy-ere kobberinnhold enn 21 %, er det en risiko for at det dannes eksplosive forbindelser (acetylider).

Vær oppmerksom på at gasslanger har forskjellig farge avhengig av type gass. Bruk alltid slange som er beregnet til gassen.

Til § 12 Bruk av personlig verneutstyr

Personlig verneutstyr skal velges ut og brukes i samsvar med forskrift om bruk av personlig verneutstyr på arbeidsplassen (best.nr. 524).

Se også forskrift om trykkluftflasker til dykking og åndedrettsvern (best.nr. 441) og forskrift om helse og sikkerhet i eksplosjonsfarlige atmo-sfærer (implementeringsfrist 30. juni 2003).

Til § 13 Vedlikehold, kontroll og bruk av utstyret

Arbeidsgiver må legge bruksanvisning og annen informasjon fra produ-sent/leverandør til grunn ved vedlikehold, kontroll og bruk av utstyret.

Til § 14 Tiltak ved helseskadelig lys, stråling, sprut eller damp

Ved arbeid med pulset MIG, TIG og PW bør man være spesielt oppmerksom på faren for sveiseblink dersom man løfter sveisemasken ved tenning av lys-buen.

Rester av klorerte avfettingsmidler som finnes på grunnmaterialet eller som damp i omgivelsene, vil kunne omdannes til fosgen (meget giftig gass) på grunn av oppvarming og ultrafiolett stråling under sveisingen.

Til § 15 Ventilasjon og av sug

Mekanisk ventilasjon omfatter både tilførsel og avtrekk. Kontrollert tilførsel av luft er nødvendig for å unngå problemer med kulde og trekk.

Prosessavsug (punktavsug) må anvendes innendørs der det er praktisk mulig for å redusere eksponering til lavest mulig nivå. Utendørs kan avsug

utelates dersom forholdene er slik at arbeidet kan utføres uten at operatøren utsettes for vesentlig forurensning fra prosessen.

Avsug med filter kan benyttes når variasjon i arbeid og arbeidssted gjør tilkøpling til faste røropplegg lite hensiktsmessig eller bruk av slike innretninger vil bety ekstra belastning for arbeidstakere. Filteret må være dokumentert effektivt for aktuelle forurensninger og det må foreligge tilfredsstillende prosedyrer for vedlikehold.



ARBEIDSTILSYNET

Arbeidstilsynet

gir råd og veiledning om arbeidsmiljøloven med utfyllende bestemmelser. Arbeidstilsynet orienterer også om ferieloven og om lov om lønnsgaranti ved konkurs. Henvend deg til nærmeste avdelings- eller distriktskontor hvis det er noe du er i tvil om.

For generelle spørsmål om arbeidsmiljø: **tf. 815 48 222**.

Internettsider: **www.arbeidstilsynet.no**

Direktoratet for arbeidstilsynet,

Chr. Krohgs gate 10, Postboks 8103 Dep, 0032 OSLO. Tlf. 22 95 70 00

DET LOKALE ARBEIDSTILSYN

Arbeidstilsynet 1. distrikt

(Østfold og Akershus)

Dronningensgt. 1, Postboks 5157, 1503 MOSS

Tlf. 815 48 222 Faks 69 24 03 10

Avdelingskontorer i Ski og Lillestrøm

E-post: distrikt01@arbeidstilsynet.dep.no

Arbeidstilsynet 2. distrikt

(Oslo)

Stenersgt. 1D, Postboks 8174 Dep, 0034 OSLO

Tlf. 23 08 05 05 Faks 22 17 78 10

E-post: distrikt02@arbeidstilsynet.dep.no

Arbeidstilsynet 3. distrikt

(Røros, Hedmark og Oppland unntatt Jevnaker)

Vangsveien 73, 2307 HAMAR

Tlf. 62 53 62 50 Faks 62 53 62 52

Avdelingskontorer i Kongsvinger, Tynset,

Otta, Lillehammer, Gjøvik og Fagernes

E-post: distrikt03@arbeidstilsynet.dep.no

Arbeidstilsynet distrikt Telemark, Vestfold

og Buskerud

Distriktskontor Skien

Distriktskontor Tønsberg

Distriktskontor Drammen

Postadresse:

Postboks 2303 Postterminalen, 3103 TØNSBERG

Tlf. 815 48 222 Faks 33 37 23 25

Avdelingskontor Hønefoss

E-post: distrikt05@arbeidstilsynet.dep.no

Arbeidstilsynet 6. distrikt

(Aust- og Vest-Agder)

Henrik Wergelands gate 23-25,

Postboks 639, 4665 KRISTIANSAND S

Tlf. 38 07 99 60 Faks 38 02 07 62

Avdelingskontorer i Arendal og Lyngdal

E-post: distrikt06@arbeidstilsynet.dep.no

Arbeidstilsynet 7. distrikt

(Rogaland, Etne, Ølen og Sveio)

Breidablikkveien 3 b,

Postboks 3133 Hillevåg, 4095 STAVANGER

Tlf. 815 48 222 Faks 51 88 43 51

Avdelingskontor i Haugesund

E-post: distrikt07@arbeidstilsynet.dep.no

Arbeidstilsynet 8. distrikt

(Bergen; Hordaland unntatt Etne og Sveio; Sogn og Fjordane unntatt de 6 nordligste kommunene)

Rasmus Meyers allé 5,

Postboks 44, 5803 BERGEN

Tlf. 815 48 222 Faks 55 59 82 30

Avdelingskontorer i Førde, Voss og Stord

E-post: distrikt08@arbeidstilsynet.dep.no

Arbeidstilsynet 9. distrikt

(Møre og Romsdal og de 6 nordligste kommunene i Sogn og Fjordane)

Daaeskogen,

Postboks 8160 Spjelkavik, 6022 ÅLESUND

Tlf. 815 48 222 Faks 70 17 27 71

Avdelingskontorer i Nordfjordeid, Ulsteinvik,

Sunnalsøra og Kristiansund N

E-post: distrikt09@arbeidstilsynet.dep.no

Arbeidstilsynet 10. distrikt

(Nord- og Sør-Trøndelag unntatt Røros)

Kongens gt. 60,

Postboks 4368 Hospitalsløkkan, 7417 TRONDHEIM

Tlf. 73 52 51 25 Faks 73 52 43 24

Avdelingskontor i Steinkjer

E-post: distrikt10@arbeidstilsynet.dep.no

Arbeidstilsynet 11. distrikt

(Nordland)

Nordstrandvn. 41, 8037 BODØ

Tlf. 815 48 222 Faks 75 58 32 40

Avdelingskontorer i Narvik, Sortland, Mo, Mosjøen og

Brønnøysund

E-post: distrikt11@arbeidstilsynet.dep.no

Arbeidstilsynet 12. distrikt

(Troms, Finnmark og Svalbard)

Storgt. 74, Postboks 416, 9254 TROMSØ

Tlf. 815 48 222 Faks 77 68 71 06

Avdelingskontorer i Vadsø, Hammerfest, Alta,

Finnnes og Harstad

E-post: distrikt12@arbeidstilsynet.dep.no